

FICHE DE POSTE

(à diffuser au format PDF)

INTITULÉ DU POSTE :

**CHEF DU DÉPARTEMENT DES PERSONNELS DE L'ENCADREMENT SUPÉRIEUR,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE**

DIRECTION OU SERVICE : DIRECTION GÉNÉRALE DES RESSOURCES HUMAINES – ESENER – SITE DU FUTUROSCOPE

CADRE A DE LA FONCTION PUBLIQUE

FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) REME
MANAGEMENT, PILOTAGE ET CONTRÔLE

DOMAINE FONCTIONNEL RIME
ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE

INTITULÉ DE L'EMPLOI TYPE REME

Cadre de direction

EMPLOI RÉFÉRENCE RIME

Cadre de direction en établissement d'enseignement supérieur et de recherche

CONTEXTE DU RECRUTEMENT (activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »)

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

Date souhaitable de prise de fonction : **1^{er} juillet 2017**

Suppléance

Durée de la suppléance : du [] au []

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Direction ou service : Direction Générale des Ressources humaines

Sous-direction : École Supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

Bureau et secteur : Département des personnels de l'encadrement supérieur, de l'enseignement Supérieur et de la recherche

Sigle : ESEN A

Adresse : Site du Futuroscope – Téléport 2 – 86963 Futuroscope Chasseneuil Cedex

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : CHEF DE DÉPARTEMENT

NOMBRE D'AGENTS À ENCADRER : 6

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE : NOMBREUX DÉPLACEMENTS À PRÉVOIR

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE (missions, organisation) :

L'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche est chargée de la conception, du pilotage et de la mise en œuvre de la formation des personnels d'encadrement pédagogiques et administratifs, des personnels ATSS (administratifs, techniques, sociaux et de santé) des personnels BIATSS de l'éducation nationale, l'enseignement supérieur et de la recherche.

Le département ESEN A (enseignement supérieur et haut encadrement) participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des dispositifs de formation à l'attention :

- des cadres administratifs et élus de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- du haut encadrement de l'enseignement scolaire et de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- des contrôleurs budgétaires en rectorat.

Il exerce son rôle d'opérateur de formation auprès de la DGEIP, la DGRH, la DGRI ou la DAF.

EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : 4 A 1 B 1 C

Ce poste conviendrait à un enseignant/chercheur ou à un cadre supérieur de l'enseignement scolaire ou supérieur capable de mobiliser des compétences en matière de formation des adultes et d'ingénierie de la formation à distance adaptées à l'enseignement supérieur et à l'encadrement supérieur de l'enseignement scolaire (Recteurs, DASEN, DAASEN, SGA, etc.).

Sous l'autorité du directeur de l'ESENESESR, le chef de département a pour mission de :

- participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de formation dans le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche et du haut encadrement scolaire et universitaire ;
- mobiliser, animer et manager une équipe de collaborateurs ;
- développer l'offre de cycles de formation et d'accompagnement de l'encadrement des universités et des organismes de recherche, ainsi que du haut encadrement du Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- développer une offre de formation complémentaire en partenariat avec des institutions telles que l'AMUE et la CPU.

RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES :**PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :**

- | | | |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> les services déconcentrés | <input checked="" type="checkbox"/> d'autres ministères |
| <input checked="" type="checkbox"/> les agents du ministère | <input type="checkbox"/> les cabinets ministériels | <input checked="" type="checkbox"/> d'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres directions | <input checked="" type="checkbox"/> le secteur privé | <input type="checkbox"/> des organismes étrangers |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITÉE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES MISES EN ŒUVRE :**CONNAISSANCES :**

Excellente connaissance du système éducatif, de son organisation, de ses acteurs et de ses partenaires aux niveaux national, régional et local
Connaissance des outils de médiatisation des ressources
Maîtrise des outils d'animation et de formation à distance
Conduite et suivi de projets
Connaissance en ingénierie de formation et en évaluation
Aptitude de management d'équipes pluridisciplinaires
Technique de management
Techniques de communication
Animation de réseaux de partenaires
Qualités relationnelles et aisance dans l'écoute et le dialogue

COMPÉTENCES :

Mobiliser et manager une équipe d'ingénieurs de formation
Faire émerger et mettre en œuvre la stratégie de l'établissement dans le domaine de la formation du secteur enseignement scolaire et de l'innovation
Développer une culture de l'évaluation au sein du département
Négocier avec des interlocuteurs variés
Jouer un rôle de conseil et d'aide à la décision
Piloter un projet
Savoir représenter l'ESENESESR dans un calendrier et un cadre de gestion complexe
Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles
Mettre en œuvre une démarche qualité
Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES :

Réactivité
Rigueur/fiabilité
Capacité de conceptualisation
Sens relationnel

COMPÉTENCES PARTICULIÈRES :

Forte disponibilité.
Nécessité de résider sur le site du Futuroscope ou à proximité.

Les candidatures doivent être composées :

- d'un CV selon le modèle du ministère de l'éducation nationale : http://cache.media.education.gouv.fr/file/2012/32/2/CI_CV_type_version_GT_SE_GB_13092012_226322.xls
- d'une lettre de motivation
- d'une copie du dernier arrêté de promotion d'échelon

et adressées à l'attention de Monsieur le Directeur de l'École supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Date limite de dépôt des candidatures : le 15 juin 2017

VOS CONTACTS RH (nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique)

M. Jean-Marie PANAZOL – Directeur de l'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche ☎ 05 49 49 25 50 ✉ jean-marie.panazol@education.gouv.fr

Mme Nicole PELLEGRIN – Chef du département des formations des personnels de l'encadrement supérieur, de l'enseignement supérieur et de la recherche – ESEN A - ☎ 05 49 49 25 18 - ✉ nicole.pellegrin@education.gouv.fr

Mme Isabelle OBLET – Secrétaire général de l'ESENESR ☎ 05 49 49 25 80 - ✉ isabelle.oblet@education.gouv.fr

Mme Sylvie BOUTEILLE – Responsable de la Cellule ressources humaines
☎ 05 49 49 25 55 - ✉ sylvie.bouteille@education.gouv.fr