



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

## FICHE DE POSTE

**INTITULÉ DU POSTE : INGÉNIEUR(E) DE FORMATION**

**DIRECTION OU SERVICE : DIRECTION GÉNÉRALE DES RESSOURCES HUMAINES – ECOLE SUPÉRIEURE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE - ESENE SR - SITE DU FUTUROSCOPE**

**CATÉGORIE : A + - Titulaire de la fonction publique**

**POINTS NBI :**

**FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) REME**

Éducation et formation tout au long de la vie

**DOMAINE FONCTIONNEL RIME**

Éducation et formation tout au long de la vie

**INTITULÉ DE L'EMPLOI TYPE REME**

Coordonnateur de formation

**EMPLOI RÉFÉRENCE RIME**

Concepteur organisateur d'actions de formation

**CONTEXTE DU RECRUTEMENT** (*activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »*)

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

Date souhaitable de prise de fonction : 1<sup>er</sup> novembre 2017

Suppléance

Durée de la suppléance : du  au

**DURÉE D'OCCUPATION SOUHAITABLE DU POSTE** : entre 3 et 6 ans

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

**Direction ou service :** Direction générale des ressources humaines

**Sous-direction :** École supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESENE SR)

**Bureau et secteur :** Département des formations des personnels de l'enseignement scolaire

**Sigle :** ESEN B

**Adresse :** Site du Futuroscope – Téléport 2 – 86963 Futuroscope Chasseneuil Cedex

### LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

**FONCTION** : INGÉNIEUR DE FORMATION

**CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE** : NOMBREUX DÉPLACEMENTS A PRÉVOIR

#### DESCRIPTION DE LA STRUCTURE (missions, organisation) :

L'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche est chargée de la conception, du pilotage et de la mise en œuvre de la formation des personnels d'encadrement pédagogiques et administratifs, des personnels ATSS (administratifs, techniques, sociaux et de santé) des personnels BIATSS de l'éducation nationale, l'enseignement supérieur et de la recherche.

Le département ESEN B participe à l'élaboration et met en œuvre :

- la politique de formation initiale, continue et d'adaptation à l'emploi des personnels d'encadrement, pédagogiques et administratifs et des personnels ATSS – administratifs, techniques, sociaux et de santé ;
- le plan national de formation (PNF).

**EFFECTIFS DE LA STRUCTURE** : 10 A 2 B 5 C

**DESCRIPTION DU POSTE (responsabilités, missions, attributions et activités) :**

Sous la responsabilité du chef du département, l'ingénieur de formation participe à la construction collective d'une politique de formation destinée aux cadres de l'éducation nationale (personnels d'encadrement pédagogique et administratif), à sa mise en œuvre et à son évaluation des actions de formation.

Son action s'inscrit dans une politique du département qui repose sur le partenariat avec les responsables académiques de formation des cadres. Il pilote des dispositifs et anime les relations avec les partenaires et les prestataires de la formation. En outre, il doit inscrire son action dans la politique de développement des actions de formation à distance de l'école et doit maîtriser les outils de communication actuels.

Ce poste conviendrait à un cadre de catégorie A (inspecteur du second degré) ayant une expérience avérée dans l'ingénierie de formation des adultes et d'ingénierie de la formation à distance.

Les activités principales sont :

- dialogue avec le ou les commanditaire(s) ;
- ingénierie de formation et élaboration d'un plan de formation (analyse approfondie des besoins des publics concernés, choix des modalités pédagogiques adaptées, conception des modules, rédaction du cahier des charges, identification des formateurs, construction d'un budget prévisionnel) ;
- animation, mise en œuvre, suivi et évaluation d'actions de formation en présentiel et/ou à distance ;
- ingénierie pédagogique, particulièrement dans le cadre de la conception et de la mise en œuvre de formations hybrides, participation à la production de ressources numériques avec l'appui du département en charge de l'innovation pédagogique au sein de l'école ;
- participation à la mise en place d'une démarche qualité ;
- animation de réseau(x) et/ou d'équipes pluridisciplinaires.

**RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES :****PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :**

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> les services déconcentrés | <input checked="" type="checkbox"/> d'autres ministères      |
| <input type="checkbox"/> les agents du ministère                        | <input checked="" type="checkbox"/> les cabinets ministériels | <input checked="" type="checkbox"/> d'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres directions               | <input type="checkbox"/> le secteur privé                     | <input type="checkbox"/> des organismes étrangers            |

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITÉE :**

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

**LES COMPÉTENCES MISES EN ŒUVRE :****CONNAISSANCES :**

- **BONNE CONNAISSANCE DU SYSTÈME ÉDUCATIF**
- **BONNE CONNAISSANCE DES DISPOSITIFS DE FORMATION ET DE LEURS DIFFÉRENTES MODALITÉS**
- **ANDRAGOGIE**
- **INGÉNIERIE DE FORMATION ET INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE**
- **GESTION DE PROJET**

**COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES :**

- **SAVOIR SE SITUER AU SEIN D'UN PROJET ET DANS UNE CHAÎNE HIÉRARCHIQUE**
- **CAPACITÉ D'ANALYSE DES BESOINS DES PUBLICS CONCERNÉS ET DÉFINITION DES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ADAPTÉES**
- **CAPACITÉ D'ACCOMPAGNEMENT EN MODE PROJET**
- **CAPACITÉ À CONCEVOIR DES PARCOURS DE FORMATION ; ÉLABORER LES CONTENUS, LE DÉROULEMENT ET LES SUPPORTS**
- **CAPACITÉ À RENDRE COMPTE ET À EXPLICITER**
- **CAPACITÉ D'ORGANISATION ET DE PLANIFICATION DU TRAVAIL**
- **CAPACITÉ D'EXPERTISE ET D'ÉVALUATION**
- **CAPACITÉ À TRANSFÉRER SES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES**
- **QUALITÉS RÉDACTIONNELLES**

**COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES :**

- **RÉACTIVITÉ ET ADAPTABILITÉ**
- **RIGUEUR**
- **CAPACITÉ À GÉRER LE STRESS**
- **CAPACITÉ À FAIRE FACE À L'URGENCE, À L'IMPRÉVU ET AU CHANGEMENT**
- **CAPACITÉS À S'INTÉGRER ET À TRAVAILLER EN ÉQUIPE**
- **RELATIONNEL : OUVERTURE AUX AUTRES ET DISPONIBILITÉ**
- **PRISE D'INITIATIVE ET AUTONOMIE**
- **SENS DE LA DIPLOMATIE ET DU COLLECTIF**

**COMPÉTENCES PARTICULIÈRES :**

Les candidatures doivent être composées :

- d'un CV selon le modèle du Ministère de l'Education Nationale :  
[http://cache.media.education.gouv.fr/file/2012/32/2/CI\\_CV\\_type\\_version\\_GT\\_SE\\_GB\\_13092012\\_226322.xls](http://cache.media.education.gouv.fr/file/2012/32/2/CI_CV_type_version_GT_SE_GB_13092012_226322.xls)
- d'une lettre de motivation
- d'une copie du dernier arrêté de promotion d'échelon

et adressées à l'attention de Monsieur le Directeur de l'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

**Date limite de dépôt des candidatures : 18 septembre 2017**

**VOS CONTACTS RH** (nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique)

**M. Jean-Marie PANAZOL** – Directeur de l'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche - ☎ 05 49 49 25 50 ✉ [jean-marie.panazol@education.gouv.fr](mailto:jean-marie.panazol@education.gouv.fr)

**M. Jean-Claude JARDINIER** – Département des formations des personnels de l'enseignement scolaire et de l'innovation – ESEN B - ☎ 05 49 49 25 73 - ✉ [jean-claude.jardinier@education.gouv.fr](mailto:jean-claude.jardinier@education.gouv.fr)

**Mme Isabelle OBLET** – Secrétaire général de l'ESENESR - ☎ 05 49 49 25 80 - ✉ [isabelle.oblet@education.gouv.fr](mailto:isabelle.oblet@education.gouv.fr)

**Mme Sylvie BOUTEILLE** – Responsable de la Cellule ressources humaines - - ☎ 05 49 49 25 55 - ✉ [sylvie.bouteille@education.gouv.fr](mailto:sylvie.bouteille@education.gouv.fr)