

## FICHE DE POSTE

(à diffuser au format PDF)

INTITULÉ DU POSTE :

**RESPONSABLE DU PÔLE DES CYCLES DE FORMATION**

<b>DIRECTION OU SERVICE : DIRECTION GÉNÉRALE DES RESSOURCES HUMAINES</b>	
<b>CATÉGORIE:</b> cadre A de la fonction publique	
<b>FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) REME</b> MANAGEMENT, PILOTAGE ET CONTRÔLE	<b>DOMAINE FONCTIONNEL RIME</b> MANAGEMENT, PILOTAGE ET CONTRÔLE
<b>INTITULÉ DE L'EMPLOI TYPE REME</b> Responsable sectoriel	<b>EMPLOI RÉFÉRENCE RIME</b> Responsable sectoriel
<b>CONTEXTE DU RECRUTEMENT</b> (activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »)	
<input checked="" type="checkbox"/> Poste vacant <input type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/> Création	
Date souhaitable de prise de fonction : 1 <sup>er</sup> septembre 2018	
<input type="checkbox"/> Suppléance	
Durée de la suppléance : du [ ] au [ ]	
<b>LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE</b>	
<b>Direction ou service :</b>	Direction générale des ressources humaines
<b>Sous-direction :</b>	École supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche
<b>Bureau et secteur :</b>	Département des formations des personnels de l'enseignement scolaire
<b>Sigle :</b>	ESEN B
<b>Adresse :</b>	Site du Futuroscope – Téléport 2 – 86963 Futuroscope Chasseneuil Cedex

### LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

<b>FONCTION :</b> RESPONSABLE DU PÔLE DES CYCLES DE FORMATION
<b>NOMBRE D'AGENTS À ENCADRER :</b>
<b>CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE : DÉPLACEMENTS À L'EXTÉRIEUR – POSSIBILITÉ D'HORAIRE CONTRAINTS</b>
<b>DESCRIPTION DE LA STRUCTURE (missions, organisation) :</b>
<p>L'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche est chargée de la conception, du pilotage et de la mise en œuvre de la formation des personnels d'encadrement pédagogiques et administratifs, des personnels ATSS (administratifs, techniques, sociaux et de santé) et des personnels BIATSS du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.</p> <p>Elle forme chaque année plus de 11 000 cadres en activité. L'ESENESR est une école opérationnelle, au carrefour du terrain, de la politique ministérielle et de l'expertise de haut niveau. L'ESENESR s'appuie sur un réseau de près de 2 000 pairs, accompagnateurs et intervenants, parmi les acteurs les plus sollicités en matière d'éducation émanant des secteurs public, privé, associatif et international.</p> <p>L'ESENESR met en œuvre des modalités de formation parmi les plus innovantes et utilise les réseaux sociaux et le numérique.</p>

**EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : 21 PERSONNELS DONT 11 A 2 B 5 C 1 CDD 2 APPRENTIS**

**DESCRIPTION DU POSTE (responsabilités, missions, attributions et activités) :**

Ce poste conviendrait à un personnel de direction d'établissement scolaire ou d'inspection, ayant une solide expérience en management, gestion de projet et pilotage des dispositifs de formation, capable de mobiliser des compétences en matière de formation pour adultes. Des connaissances sur l'enseignement supérieur et l'encadrement supérieur de l'enseignement scolaire, seraient souhaitables.

Le pôle des cycles de formation a pour vocation d'organiser, piloter, gérer et évaluer les grands cycles de formation mis en œuvre à l'ESENER comme par exemple : la formation statutaire des personnels d'encadrement et des administratifs, les formations à destination de l'encadrement supérieur, le cycle de formation des cadres de l'ESR, et à venir un cycle d'auditeurs. Le pôle des cycles de formation met en œuvre la politique de relations avec les académies (et notamment l'animation du réseau des délégués académiques à la formation des personnels d'encadrement). Il a également en responsabilité le réseau des "formateurs experts" de l'ESENER.

Sous l'autorité du chef de département des formations des personnels de l'enseignement scolaire, le responsable du pôle des cycles de formation :

- met en œuvre la stratégie de l'école dans les domaines : de la formation statutaire, des personnels d'encadrement de l'enseignement scolaire, des relations avec les académies, de l'encadrement supérieur, du socle de professionnalisation enseignement supérieur et recherche ;
- élabore l'architecture des cycles de formation, assure leur mise en œuvre (de la commande jusqu'à leur évaluation) ;
- participe à la définition, au suivi et à la mise en œuvre de la stratégie de formation de l'école ;
- contribue au développement de formations sur mesure à destination des académies ;
- pilote, anime et encadre une équipe de collaborateurs chargés de mettre en place l'offre de formation ;
- développe les relations entre les différents acteurs en interne comme en externe ;
- prend appui sur une équipe d'ingénieurs de formation pour la mise en œuvre des formations dans les domaines d'expertise définis au catalogue de formation de l'ESENER et travaille en articulation étroite avec le responsable du pôle d'expertise ;
- accompagne les académies dans l'élaboration de leur plan de formation à destination des personnels d'encadrement, pédagogiques et administratifs ;
- supervise la mise en œuvre de l'évaluation des actions de formations ;
- supervise le pôle administratif et logistique lié à l'organisation des formations ;
- participe aux relations avec les partenaires et commanditaires.

**RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES :**

**PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :**

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> les services déconcentrés | <input checked="" type="checkbox"/> d'autres ministères      |
| <input checked="" type="checkbox"/> les agents du ministère             | <input type="checkbox"/> les cabinets ministériels            | <input checked="" type="checkbox"/> d'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres directions               | <input type="checkbox"/> le secteur privé                     | <input checked="" type="checkbox"/> des organismes étrangers |

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITÉE :**

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

## LES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES MISES EN ŒUVRE :

### CONNAISSANCES :

- Excellente connaissance du système éducatif, de son organisation, de ses acteurs et de ses partenaires aux niveaux national, régional et local,
- Excellente connaissance des enjeux et questions d'actualité de la sphère éducative (scolaire et supérieure)
- Excellentes connaissances en ingénierie de formation des adultes et en évaluation
- Maîtrise des techniques de management et de pilotage de projet

### COMPÉTENCES :

- Comprendre et traduire des besoins de formation dans un cadre donné,
- Piloter, animer et motiver une équipe pluridisciplinaire,
- Conduire en parallèle plusieurs actions de formation de natures différentes,
- Travailler en équipe, en mode projet, et en responsabilités partagées
- Dialoguer avec les commanditaires, partenaires et stagiaires de cultures diverses
- Conduite et suivi des projets,
- Animation de réseaux,
- Assurer la représentation institutionnelle et porter les valeurs de la structure,
- Jouer un rôle de conseil et d'aide à la décision,
- Accompagner le changement,
- Évaluer et hiérarchiser des besoins,
- Compétences rédactionnelles

### COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES :

- Réactivité et adaptabilité
- Engagement
- Capacité de décision
- Rigueur, efficacité, fiabilité, loyauté
- Qualités relationnelles et aisance dans l'écoute et le dialogue

Les candidatures doivent être composées :

- d'un CV selon le modèle du Ministère de l'Éducation Nationale : [http://cache.media.education.gouv.fr/file/2012/32/2/CI\\_CV\\_type\\_version\\_GT\\_SE\\_GB\\_13092012\\_226322.xls](http://cache.media.education.gouv.fr/file/2012/32/2/CI_CV_type_version_GT_SE_GB_13092012_226322.xls)
- d'une lettre de motivation d'une copie du dernier arrêté de promotion d'échelon
- adressées à l'attention de Madame la Directrice de l'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche et aux contacts indiqués ci-dessous.

## VOS CONTACTS RH (nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique)

**Mme Bénédicte ROBERT** – Directrice de l'école supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche - ☎ 05 49 49 25 50 ✉ [benedicte.robert@education.gouv.fr](mailto:benedicte.robert@education.gouv.fr)

**M. Jean-Claude JARDINIER** – Chef du département des formations des personnels de l'enseignement scolaire – ESEN B - ☎ 05 49 49 25 73 ✉ [jean-claude.jardinier@education.gouv.fr](mailto:jean-claude.jardinier@education.gouv.fr)

**Mme Sylvie BOUTEILLE** – Responsable de la cellule ressources humaines – ESENER - ☎ 05 49 49 25 55 ✉ [sylvie.bouteille@education.gouv.fr](mailto:sylvie.bouteille@education.gouv.fr)