



ORGANISATION DU CYCLE 2011

6 MODULES

BOURGES (CFMD)	1 SÉMINAIRE INAUGURAL	25, 26, 27 janvier 2011
LYON (ENSP)	1er MODULE	01 et 02 mars 2011
LYON (ENSP)	2ème MODULE	12 et 13 avril 2011
LYON (ENSP)	3ème MODULE	24 et 25 mai 2011
LYON (ENSP)	4ème MODULE	28 et 29 juin 2011
POITIERS (ESEN)	1 SÉMINAIRE DE CLÔTURE	27, 28, 29 septembre 2011

DURÉES ET LIEUX

SÉMINAIRES : 2 jours

MODULES : 1,5 jours (de J 16h à J+1 17H)

En résidentiel, dans les écoles participantes

CONTACTS

Centre National de la Fonction Publique Territoriale, Institut National des Etudes Territoriales

Jean-Michel DELAYE 03 88 15 53 73 jeanmichel.delaye@cnfpt.fr

Office National des Forêts

Méline ROCHAND 01 40 19 78 73 meline.rochand@onf.fr

Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale

Céline MICHEL 04 77 81 15 33 celine.michel@en3s.fr

Ecole Supérieure de l'Éducation Nationale

Christine VAISSADE 05 49 49 25 31 christiane.vaissade@education.gouv.fr

Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse

Pierre FERRERI 03 59 03 14 27 pierre.ferreri@justice.fr

Ecole Nationale Supérieure de Police

Didier ROSSELIN 04 72 53 18 68 didier.rosselin@interieur.gouv.fr

Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

Marie-Françoise VINCENT 04 78 87 47 55 marie-francoise.vincent@intefp.travail.gouv.fr

Centre de Formation au Management du Ministère de la Défense

Danièle GENTRIC 01 44 42 46 13 daniele.gentric@defense.gouv.fr

Ecole des Affaires Maritimes

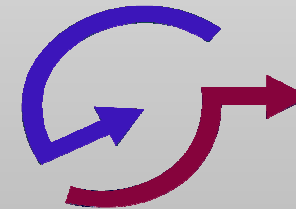
Nicolas LEMESLE 05 56 01 81 10 nicolas.lemesle@developpement-durable.gouv.fr

Animation

Relation

Gestion

Cycle Inter-institutions de Management Supérieur des Services Publics



Motivation

Coordination

Performance

Pour cadres dirigeants du Service Public

UN CYCLE POUR LES CADRES DIRIGEANTS DU SERVICE PUBLIC

En 1993 à l'initiative de l'ENSPTT (Ecole Nationale Supérieure des Postes), plusieurs institutions de services public créent un cycle commun de management supérieur au bénéfice des cadres dirigeants, visant à stimuler et alimenter leur réflexion autour des thèmes clés du management public.

Ce cycle offre un lieu de rencontres et d'échanges structurés aux décideurs d'organismes confrontés à des problèmes comparables de par :

- l'exercice de missions de service public et les relations qu'elles induisent avec les pouvoirs publics,
- les clients ou les usagers, la couverture territoriale et les responsabilités opérationnelles qu'ils assurent,
- la confrontation à des préoccupations d'efficacité et de compétitivité; les particularités du management de personnels de statuts différents (fonctionnaires, salariés de droit privé).

14 cycles de formation se sont succédés depuis cette date.

UN CONTENU PEDAGOGIQUE CONSTRUIT EN CONCERTATION AVEC LES PARTICIPANTS

UN PARTENARIAT ENTRE INSTITUTIONS DU SERVICE PUBLIC

Les institutions participantes organisent ce cycle dans un esprit de partenariat, matérialisé par une charte.

Depuis plusieurs années collaborent et y participent :

- **l'École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale (EN3S),**
- **l'Institut National des Études Territoriales (INET/CNFPT),**
- **l'École Nationale Supérieure de Police (ENSPo),**
- **l'Office national des Forêts (OFN),**
- **l'École Supérieure de l'Éducation Nationale (ESEN),**
- **l'Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP),**
- **le Centre de Formation au management du Ministère de la Défense (CFMD),**
- **l'École des Affaires Maritimes,**
- **l'École Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse (ENPJJ)**

Les institutions participantes sont toutes représentées au sein d'un comité de Pilotage, chargé de la définition des objectifs généraux du cycle, de sa conception pédagogique, de son suivi et de son évaluation.

Le cycle se déroule sur une année civile et s'articule autour de six modules.

UN MODULE INAUGURAL

Organisé dans une des institutions partenaires, ce séminaire vise à :

présenter le cycle et les institutions

favoriser la constitution et la cohésion du groupe

faire émerger la représentation initiale des participants sur la question du management public

identifier les thématiques qui seront traitées lors des modules suivants.

UN MODULE DE CLÔTURE

Ce dernier séminaire reprend de manière transversale les différents modules en faisant émerger les thèmes communs autour de la notion de complexité des situations, des questions d'organisation, de sens des politiques managériales.

Il vise à repérer les évolutions de la représentation que les participants se font du management public et de leur propre management.

QUATRE MODULES THEMATIQUES

Identifiés en commun par les participants lors du module inaugural, les thèmes retenus et traités lors du cycle précédent étaient à titre d'exemple :

- **mission et périmètre** du Service Public
- **Service Public et territoire**, conduite du partenariat
- **définition et évaluation de la performance** d'un service public
- **management et motivation**

Ces modules sont ponctués notamment :

- **de conférences ou de tables rondes** animées par des experts et des professionnels responsables du secteur public ou privé choisis de telle sorte que leurs contributions puissent enrichir la réflexion des participants.
- **d'apports conceptuels**
- **de témoignages d'expériences** des participants
- **d'échanges et de débats...**

Chaque module donne lieu à l'élaboration par l'animateur d'une **synthèse** retraçant les échanges et les réflexions des participants et intervenants.