

# ÉLÉMENTS D'INFORMATION relatifs à la formation des inspecteurs

**2009-2010**



# CAHIER DES CHARGES PARTAGÉ

## DE – ESEN - Académies

### ■ Direction de l'encadrement

- Définit les principes, les contenus et l'organisation de la formation

### ■ ESEN

- Élabore les référentiels relatifs à la formation
- Conçoit, met en œuvre la formation prévue à l'ESEN
- Évalue et régule la formation

### ■ ACADÉMIE

- Assure la formation à l'expertise professionnelle dans une logique d'alternance et de compagnonnage

# RÔLE et MISSION DE L'ESEN

- Pilote et évalue l'ensemble du dispositif de formation
- Élabore les référentiels
- Construit le cahier des charges national de la formation
- Construit des ressources et les met à disposition des académies
- Organise les bilans de compétences
- Conçoit et met en œuvre les formations généralistes en FI et FC
- Met son expertise en ingénierie de formation au service des académies
- Assure la professionnalisation des acteurs académiques de la formation
- Conçoit des procédures d'évaluation et de régulation de la formation
- Valide les plans académiques de formation des personnels d'encadrement

# RÔLE et MISSION DE L'ACADÉMIE

- Elle conçoit et met en œuvre un plan académique de formation des personnels d'encadrement en conformité avec les référentiels nationaux. Ce plan vise à :
  - *accompagner les réformes*
  - *favoriser la mobilité des personnels d'encadrement*
  - *assurer la partie des formations professionnelles initiale et continue relative à certains statuts particuliers*
  - *proposer des préparations aux concours de l'encadrement*
  
- Elle développe les compétences intercatégorielles
  
- Elle transmet, pour validation, son plan de formation à l'ESEN

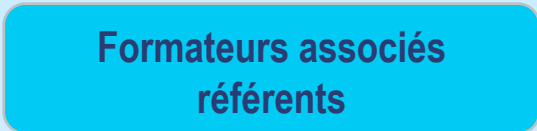
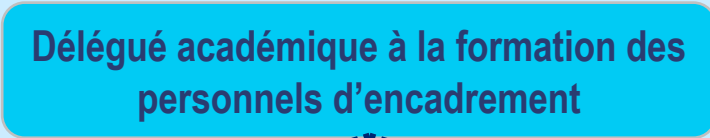
# ÉLÉMENTS DE PILOTAGE DU DISPOSITIF NATIONAL

- L'ESEN pilote l'ensemble du dispositif
- Dans chaque académie, l'ESEN a pour correspondant un délégué académique à la formation des personnels d'encadrement, lequel :
  - *est désigné par le recteur*
  - *élabore et suit l'exécution du plan académique de formation des personnels d'encadrement*
  - *informe l'ESEN*
  - *anime le réseau des acteurs académiques de la formation (FAR, tuteurs)*
  - *assure le suivi des parcours individuels de formation*



Pilotage stratégique

Pilotage opérationnel



- Positionnement, accompagnement et suivi des parcours de professionnalisation
- Contribution à la formation des stagiaires
- Contribution à l'évaluation
- Accompagnement et formation des tuteurs

- Accompagnement, observation du stagiaire (fonction d'alerte et de régulation)
- Mise en œuvre du cahier des charges de la formation
- Contribution à l'évaluation (diagnostique, formative, sommative)

# Conditions de l'efficacité

- **Qualité du recrutement des acteurs académiques de la formation**
- **Cohérence ESEN - académies**
- **Régulation du dispositif fondée sur des évaluations fiables et régulières**

# ORGANISATION de la FORMATION



# PRINCIPES DE CONSTRUCTION

- Une formation en **alternance** reposant sur des périodes en responsabilité et sur des périodes de formation obligatoires
- Une formation **individualisée**, appuyée sur un bilan de compétences et un contrat individuel de formation
- Une formation **ouverte** (autres administrations, entreprise, Europe)

# DEUX PÉRIODES DE FORMATION

## ■ Une période de positionnement institutionnel

- Culture commune d'encadrement
- Préparation à l'exercice de la responsabilité
- Positionnement

## ■ Une période de professionnalisation

- Développement d'une expertise professionnelle
- Développement de l'intercatégorialité

## PERIODE du POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL - Mai à juillet 2009

MAI 2009			JUN 2009				JUILLET 2009	
11 - 15 mai	18 - 22 mai	25 - 29 mai	2 - 5 juin	8 - 12 juin	15 - 19 juin	22 - 26 juin	29 juin- 3 juil.	6 au 10 juillet
<b>ESEN</b> <i>Regroupement 1</i>	<b>ACADEMIE D'ORIGINE</b>	<b>STAGE 1</b>		<b>ESEN</b> <i>Regroupement 2</i>	<b>STAGE 2</b>		<b>ACADEMIE D'AFFECTATION</b>	<b>ESEN</b> <i>Regroupement 3</i>
Accueil, Bilan de compétences Le positionnement du cadre	Connaissance d'une académie	Stage en administration régalienn		Management et GRH	Stage dans une entreprise		Préparation à la prise de fonction  Finalisation du positionnement	Pilotage par les résultats et évaluation de la performance

## PERIODE DE PROFESSIONNALISATION - Année scolaire 2009-2010

SEPT - OCT	NOVEMBRE	DEC - JAN	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI-JUIN
	<i>2 - 6 novembre 2009</i>		<i>8 - 12 février 2010</i>		<i>12 - 16 avril 2010</i>	
<b>ACADEMIE</b>	<b>ESEN</b> <i>Regroupement 4</i>	<b>ACADEMIE</b>	<b>ESEN</b> <i>Regroupement 5</i>	<b>ACADEMIE</b>	<b>ESEN</b> <i>Regroupement 6</i>	<b>ACADEMIE</b>
					<b>Séminaire européen</b>	Dont 2 semaines de stage dans un pays européen

# CHARGE FINANCIÈRE

	FORMATIONS RELEVANT DU CAHIER DES CHARGES FIXÉ PAR L'ESEN	
	Formations se déroulant à l'ESEN	Formations ne se déroulant pas à l'ESEN
FRAIS PÉDAGOGIQUES	<b>ESEN</b>	<b>ESEN</b>
FRAIS DE TRANSPORT	<b>ACADÉMIE</b>	<b>ACADÉMIE</b>
FRAIS D'HÉBERGEMENT	<b>ESEN</b>	<b>ACADÉMIE</b>
FRAIS DE RESTAURATION	<b>ESEN</b>	<b>ACADÉMIE</b>

# Le **F**ormateur **A**ssocié **R**éférent



**FORMATEUR  
ASSOCIÉ  
RÉFÉRENT**

- Personnel d'encadrement ayant une expérience de la formation d'adultes
- Exerce sa fonction en académie
- Recruté pour 3 ans
- Formé et rémunéré par l'ESEN
- Supervisé par le DAFPE

**Accompagnement des stagiaires**

- Suit et régule le parcours des stagiaires
- Contribue au positionnement
- Conçoit, organise et évalue les formations académiques utiles aux stagiaires
- Contribue à l'évaluation des stagiaires

**Accompagnement des tuteurs**

- Assure la formation des tuteurs
- Assure une fonction d'appui aux tuteurs