

Zoom sur un ouvrage

L'identité au travail



SAINSAULIEU, Renaud. *L'identité au travail*. 3^e éd. Presses de sciences po., 1988

Cet ouvrage, qui a fait l'objet d'une soutenance de thèse d'État, est le résultat d'une recherche en sociologie menée sur la constitution et la transformation identitaire des individus dans les organisations. Renaud Sainsaulieu y démontre la fonction de socialisation des organisations et le rôle fondamental de l'identité sociale et individuelle dans le déroulement de la vie professionnelle.

Ce travail de recherche rend compte de la progression des concepts et théories élaborés par l'auteur tout au long de ses recherches sur ce thème. L'auteur montre d'abord la force de conditionnement du travail ouvrier, puis analyse les différences de style de relation et de compréhension mutuelle au travail chez les ouvriers, les employés, les techniciens et les cadres. Renaud Sainsaulieu souligne par ailleurs les conséquences relationnelles de la position hiérarchique dans les organisations. C'est dans le fonctionnement des relations interindividuelles, avec leurs contraintes, leurs conflits, leurs inégalités de pouvoir et leurs phénomènes d'identification que s'élabore la logique des conduites, des représentations et des sociabilités communes.

Dans les chapitres suivants, il tente de montrer les interdépendances possibles entre le monde des identités collectives observables dans les rapports sociaux et celui des identités individuelles qui affleurent dans l'univers des relations interpersonnelles.

L'étude vise enfin à démontrer que l'expérience des relations est si intense et durable dans les organisations contemporaines que les effets culturels ne se limitent pas aux seules normes de comportement au travail. L'auteur soutient que les représentations collectives, les valeurs communes de l'action et des discours sur les organisations peuvent être la conséquence de l'expérience quotidienne des relations de travail. Les rapports sociaux de classe doivent ainsi être réinterprétés par l'exploration de processus inconscients d'apprentissage culturel dans le travail.